

A close-up photograph of several green corn plants in a field. The focus is on the central plant, showing its long, narrow leaves and the developing ear of corn. The background is softly blurred, showing other plants and a bright, overcast sky. The overall color palette is dominated by various shades of green, from light lime to deep forest green.

Politique et
Standards Santé,
Sécurité et
Environnement

syngenta



Depuis la création de Syngenta en 2000, nous avons accordé la plus haute importance à la santé, à la sécurité et à l'environnement (SSE) ainsi qu'à l'élimination de tout accident et de toute blessure.

C'est pourquoi nos performances SSE nous placent parmi les leaders de notre industrie. Je suis très fier de ce succès collectif, et j'espère que vous l'êtes aussi.

Cependant, la continuité du succès n'est pas acquise dans le temps. Nos familles et les communautés au sein desquelles nous menons nos activités attendent de nous que nous maintenions les Standards SSE les plus exigeants.

De bonnes pratiques SSE sont primordiales dans notre façon de mener nos activités et respecter les Standards SSE de Syngenta est l'un des rôles majeurs de

chaque responsable de notre entreprise. Cependant, nous ne pourrons parvenir à un environnement de travail sûr et sain dans toute l'entreprise que si chaque employé, sur chaque site, en prend personnellement la responsabilité.

Ces standards sont décrits dans cette brochure. Nous vous remercions de prendre le temps de les lire attentivement et de vous assurer que vous comprenez bien ce qui est exigé de chacun. Si vous avez des questions à propos de SSE ou de cette brochure, veuillez vous adresser à votre supérieur hiérarchique.

Si chacun d'entre nous respecte les Standards SSE de Syngenta, nous pourrons effectuer notre travail en sachant que tout est fait pour obtenir un environnement de travail sûr et sain.

Mike Mack
Directeur général

Politique et Standards Santé, Sécurité et Environnement

Table des matières

Vue d'ensemble.....	4
Responsabilités SSE.....	5
La politique SSE de Syngenta <i>Notre engagement à gérer la SSE en toute responsabilité.....</i>	6
Les Standards SSE de Syngenta <i>Étapes clés devant être suivies par les cadres et les employés pour garantir la mise en œuvre réussie de la politique SSE</i>	8
1 Gestion des risques	8
2 Objectifs et plans d'amélioration	10
3 Gestion et ressources	11
4 Formation et développement	12
5 La santé au travail	12
6 Sécurité	14
7 Environnement	15
8 Préparation aux situations d'urgences	16
9 Rapports	17
10 Audit et assurance de conformité	18
11 Communication et consultation	19
Informations complémentaires.....	20

Vue d'ensemble

La Raison d'être et les Valeurs de Syngenta, ainsi que son Code de conduite, décrivent clairement notre engagement vis-à-vis de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE).

En tant qu'entreprise mondiale leader engagée vis-à-vis de l'agriculture durable, nous avons la responsabilité de protéger l'environnement et de garantir la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients et des communautés au sein desquelles nous menons nos activités. Nos performances SSE jouent également un rôle essentiel dans le développement et la protection de notre réputation auprès de toutes nos parties prenantes.

Cette brochure décrit notre politique SSE, présente les standards SSE attendus dans l'ensemble de Syngenta et souligne les mesures que nous devons prendre pour y parvenir.

Lorsque vous aurez lu la Politique et les Standards SSE, vous saurez ce que vous pouvez attendre de Syngenta et ce que Syngenta attend de vous pour atteindre notre but SSE.

La Politique et les Standards SSE constituent le fondement de la gestion efficace de la SSE au sein de Syngenta. Des informations plus détaillées sont fournies dans les Codes de bonne pratique (Code of Practice) et les Recommandations (Guidance) SSE. En outre, Syngenta emploie des experts SSE qui fournissent une aide au niveau local et central. Des informations sur les Codes de bonne pratique, les Recommandations et les contacts SSE se trouvent sur le site Intranet mondial HSE (Santé, Sécurité, Environnement) de mySyngenta.

<http://global22.pro.intra/globalhseq>

Responsabilités SSE

Le comité de direction de Syngenta (SEC)

Le comité de direction a la responsabilité globale des performances SSE dans l'ensemble de l'entreprise.

Les compagnies du groupe Syngenta

Le conseil d'administration et l'équipe dirigeante de chaque entreprise du groupe Syngenta sont responsables de l'établissement, de la mise en œuvre et du contrôle de la Politique SSE de leur compagnie, qui doit respecter les lois locales et les Standards SSE.

Encadrement

Les membres de l'encadrement Syngenta sont responsables de la mise en œuvre de la Politique et des Standards SSE.

Employés

Tous les employés doivent s'engager personnellement, prendre leurs responsabilités et coopérer pour empêcher tout préjudice à eux-mêmes, à autrui et à l'environnement.

Fonction SSE

La fonction SSE a la responsabilité de fournir avis et conseils sur la manière de respecter la politique et les Standards SSE, de fournir régulièrement des données au comité de direction ainsi que de former et d'encadrer les experts SSE.

Une liste de contacts de SSE peut être trouvée dans le lien ci-dessous <http://global22.pro.intra/globalhseq/en/Contacts>



La politique SSE de Syngenta

La politique de Syngenta consiste à garantir une gestion responsable de toutes ses activités, de l'invention d'un produit à son utilisation et au-delà. L'excellence des performances SSE est essentielle dans le cadre de cette politique et Syngenta veut:

- être une entreprise responsable au sein de la société, engagée dans un processus d'amélioration continue en termes de SSE
- offrir à l'ensemble du personnel un cadre de travail qui soit sûr et sain
- minimiser l'impact environnemental et optimiser l'utilisation des ressources naturelles
- respecter les réglementations, exigences légales ou conventions internationales, et aller au-delà de celles-ci
- s'assurer que les considérations SSE sont bien intégrées à toutes les activités
- développer une culture qui encourage les employés à engager leur responsabilité personnelle en matière de SSE

- communiquer ouvertement les résultats SSE et engager le dialogue avec les parties intéressées
- se fixer pour objectif l'élimination de tout accident ou toute blessure

Cette politique a été adoptée par le conseil d'administration et s'applique à l'ensemble du personnel et des activités. La conformité avec la Politique SSE revêt un caractère obligatoire.

Les Standards SSE de Syngenta

1 Gestion des risques

Ces Standards SSE viennent encadrer la Politique SSE et s'appliquent à l'ensemble de Syngenta. Ils précisent les principales étapes qui doivent être suivies par l'encadrement pour garantir la bonne mise en œuvre de la Politique SSE.

Planification

- 1 Gestion des risques
- 2 Objectifs et plans d'amélioration

Préparation

- 3 Gestion et ressources
- 4 Formation et développement

Mise en œuvre

- 5 Santé au travail
- 6 Sécurité
- 7 Environnement
- 8 Préparation aux situations d'urgences

Contrôle

- 9 Rapports
- 10 Audit et assurance de conformité

Communication

- 11 Communication et consultation

Syngenta gère ses risques SSE de manière à les maintenir à un niveau acceptable. Le niveau de risque acceptable est déterminé par les lois applicables et les attentes de l'entreprise, de nos employés et des communautés au sein desquelles nous menons nos activités.

Les risques santé, sécurité, sûreté et environnement doivent être régulièrement évalués, et des mesures doivent être prises pour s'assurer qu'ils demeurent à un niveau acceptable.

Évaluation des risques

Avant de pouvoir être mise en œuvre, toute nouvelle activité ou modification d'une activité existante doit faire l'objet d'une évaluation des risques. Tous les risques doivent être revus à des intervalles appropriés.

Principales étapes à suivre:

- recensement des dangers
- recensement des personnes ou des biens susceptibles de subir des préjudices, et la nature de ceux-ci
- estimation de l'ampleur de chaque risque en fonction de sa gravité et de sa probabilité
- contrôle du risque pour le maintenir à un niveau acceptable
- revues régulières des évaluations des risques pour garantir qu'elles restent valides
- vue à long terme: les conséquences d'un risque peuvent prendre des mois ou des années à se produire en totalité.
- rédaction d'un rapport

Les personnes participant à l'évaluation des risques doivent disposer de l'expérience suffisante pour garantir des jugements valides. En cas de doute, demandez conseil au spécialiste SSE concerné (voir Complément d'information en page 20).

Gestion des risques

Lors de prise de décisions concernant des risques:

- agissez rapidement lorsqu'un risque inacceptable est identifié
- consultez les experts
- décidez quels contrôles ou précautions doivent être mis en place pour ramener le risque à un niveau acceptable
- veillez à ce que toutes les personnes concernées sachent comment mettre en œuvre et maintenir les précautions et contrôles requis
- passez en revue les décisions pour garantir qu'elles restent valides
- analysez les accidents pour améliorer les hypothèses et jugements quant à la gestion des risques

2 Objectifs et plans d'amélioration

Il est essentiel que toutes les activités d'amélioration SSE soient basées sur une évaluation des besoins et soient mises en œuvre par ordre de priorité.

Chaque année, tous les sites doivent se fixer des objectifs SSE et préparer des plans d'amélioration. Les progrès réalisés pour atteindre ces objectifs doivent être régulièrement revus.

Les objectifs SSE doivent se fonder sur:

- la stratégie et les plans définis pour le site concerné
- la Politique et les Standards SSE de Syngenta
- les exigences légales ou réglementaires
- les principaux problèmes SSE identifiés localement ou par comparaison (benchmarking) avec d'autres entreprises ou sites

Les plans d'amélioration doivent spécifier:

- chaque objectif et la raison de son importance
- la manière dont ces objectifs seront atteints
- les principaux indicateurs de performance à mesurer
- un calendrier d'échéances
- la personne responsable
- les ressources nécessaires

3 Gestion et ressources

Tout le personnel d'encadrement est responsable des performances SSE et c'est un élément clé de leurs performances individuelles.

Le personnel d'encadrement doit mettre en œuvre la Politique et les Standards SSE. Les responsabilités des personnes agissant en leur nom doivent être définies et les ressources appropriées doivent être fournies.

Les professionnels SSE qui assistent l'encadrement sont responsables de leur niveau de compétence professionnelle et de la validité de leurs conseils.

L'encadrement doit:

- prouver de façon visible son engagement vis-à-vis de la Politique et des Standards SSE
- construire une culture adéquate en se comportant en leader et en montrant l'exemple

- avoir les compétences, l'expérience et les connaissances appropriées pour mettre en œuvre avec succès la Politique et les Standards SSE
- communiquer la Politique et les Standards SSE à tous les employés
- S'approprier les objectifs SSE pour garantir que les activités sous leur contrôle respectent la Politique et les Standards SSE
- gérer les performances par rapport à un cadre clairement défini
- prendre des mesures décisives et appropriées lorsque ce cadre défini n'a pas été respecté
- garantir que les questions de SSE sont prises en compte dans toutes les décisions opérationnelles
- reconnaître et récompenser les performances qui renforcent de façon positive la Politique et les Standards SSE

4 Formation et développement

Des formations appropriées et régulières garantissent que tous les employés comprennent la Politique et les Standards SSE et sont en mesure d'effectuer leur travail dans le respect des consignes de santé et de sécurité et sans nuire à l'environnement.

Il est impératif d'identifier les besoins en formation des employés. Les employés doivent bénéficier d'une formation SSE appropriée et de séances de remise à niveau régulières. Il est essentiel de conserver une trace écrite des formations SSE.

Les formations doivent permettre aux employés de:

- comprendre les dangers et les risques inhérents aux activités qu'ils entreprennent
- suivre avec cohérence les procédures requises, à la fois pour les opérations normales et les événements exceptionnels
- améliorer en permanence la culture SSE de leur lieu de travail

5 Santé au travail

Il est vital de promouvoir et d'améliorer la santé des employés. « Santé au travail » est l'activité visant à promouvoir le bien-être physique, mental et social des employés, quel que soit leur rôle, en protégeant leur santé, en gérant les risques pour celle-ci et en adaptant le travail aux employés.

Des mesures doivent être prises pour prévenir l'altération de la santé, promouvoir l'intégrité de celle-ci et réagir face à tout changement de l'état de santé des employés.

Prévention de l'altération de la santé

Les risques pour la santé doivent être évalués et gérés pour empêcher les maladies professionnelles.

Parmi les risques à prendre en compte:

- le contact avec des produits chimiques dangereux
- le contact avec des agents biologiques
- l'exposition à des dangers physiques (comme le bruit et les radiations)
- une mauvaise ergonomie
- le stress lié au travail

Si une évaluation montre qu'un danger pose un risque inacceptable, des mesures doivent être prises pour le réduire immédiatement.

Promotion de l'intégrité de la santé

Il convient d'évaluer soigneusement le besoin de programmes de promotion de la santé des employés. Lorsque ce besoin existe, de tels programmes doivent être développés.

Les programmes doivent être:

- respectueux des cultures locales
- adaptés aux besoins des employés de chaque site

Réagir face aux changements de l'état de santé

Si, de manière temporaire ou permanente, les employés deviennent incapables d'effectuer leur travail habituel, ceux-ci doivent passer un examen médical. Des mesures doivent être prises pour les aider à revenir au travail lorsqu'ils sont rétablis et leur confier, de façon temporaire ou permanente, le cas échéant, des activités appropriées.

6 Sécurité

Syngenta a la responsabilité de s'assurer que les employés peuvent effectuer leur travail sans risque pour eux-mêmes ou autrui.

Des mesures doivent être prises pour empêcher les accidents et les blessures, améliorer les performances sécurité et gérer les conséquences des incidents qui se produisent.

Prévention des accidents et des blessures

- identifier les dangers associés au travail qui pourraient mener à un accident ou à une blessure
- effectuer une évaluation des risques liés à ces dangers
- réduire immédiatement tout risque inacceptable
- mettre en place des procédures et des contrôles clairs et appropriés afin de garantir l'exploitation sûre de chaque site

Gestion des conséquences des accidents

- garantir que des ressources adéquates sont disponibles pour répondre à tout accident raisonnablement prévisible

Amélioration des performances sécurité

- revoir de manière régulière et systématique les performances sécurité
- identifier les causes fondamentales des accidents et prendre les mesures nécessaires pour éviter qu'ils ne se reproduisent
- enquêter sur les accidents et partager les enseignements

7 Environnement

Promouvoir activement la protection de l'environnement fait partie intégrante de la façon dont Syngenta mène ses activités. Syngenta s'engage à mener ses opérations de manière durable en minimisant ses impacts sur l'environnement et optimisant l'utilisation des ressources naturelles

Des mesures doivent être prises pour prévenir les pollutions, assurer la protection de l'environnement et s'attaquer aux problèmes résultant d'activités passées.

La performance environnementale doit être contrôlée avec soin, et des mesures doivent être prises pour l'améliorer.

Lutte contre la pollution

- identifier les activités, produits et services qui posent un risque significatif pour l'environnement
- effectuer une évaluation appropriée de l'impact sur l'environnement
- atténuer immédiatement les impacts sur l'environnement si une évaluation montre qu'un danger pose un risque inacceptable

Protection des ressources naturelles

Toutes les mesures raisonnables doivent être prises pour promouvoir la protection des ressources naturelles, notamment:

- l'efficacité énergétique
- la réduction des gaz à effet de serre
- la réduction des déchets
- la lutte contre la pollution
- la réduction de la consommation de l'eau

S'attaquer aux problèmes résultant d'activités passées

Une évaluation doit être faite sur chaque site pour déterminer si des activités passées ont causé des dégâts à l'environnement.

Les programmes de dépollution doivent être approuvés au niveau régional/global du groupe.

8 Préparation aux situations d'urgences

La probabilité qu'une situation d'urgence se produise est largement réduite par de bonnes pratiques de gestion. La préparation aux situations d'urgence est essentielle si l'on veut minimiser les dommages subis par les personnes, les biens, les communautés, l'environnement et la réputation de Syngenta.

Toutes les urgences raisonnablement prévisibles, y compris les urgences lors des transports, doivent être identifiées.

Afin de réagir face à de telles situations d'urgence, des plans et procédures détaillés doivent être développés sur chaque site. Ces plans doivent faire l'objet de tests réguliers.

En préparation des situations d'urgence, l'encadrement au niveau global, régional et pays / site doit:

- mettre en place une équipe chargée de la gestion des urgences
- identifier les rôles et responsabilités de chaque membre de ces équipes
- fournir des ressources humaines et matérielles en quantité suffisante à l'équipe
- définir quand et comment transférer la responsabilité de l'urgence aux équipes régionales et/ou globale

9 Rapports

Activement communiquer les performances contribue à réduire la fréquence ou la répétition d'accidents. Les données SSE sont utilisées pour suivre les performances, surveiller les tendances, recenser les problèmes et allouer les ressources. De plus, les données les plus significatives sont communiquées aux parties prenantes internes et externes.

Tous les sites Syngenta doivent disposer de processus permettant d'analyser les accidents SSE et d'en rendre compte.

À inclure dans les rapports

Tous les accidents SSE impliquant des employés¹ ou des activités Syngenta doivent faire l'objet d'un rapport et d'une enquête sur le site concerné. Ceci inclut les accidents de la circulation dans le cadre du travail et les accidents de transport.

Les accidents définis comme étant significatifs ou graves² doivent faire l'objet de rapports envoyés au niveau central.

Il est impératif de fournir des détails de chaque accident, notamment:

- le type d'accident

- 1 Un employé Syngenta est défini comme toute personne, y compris celles travaillant pour une entreprise sous traitante, sous la responsabilité directe de l'encadrement Syngenta.
- 2 Voir Complément d'informations en page 20 pour savoir comment accéder au Code de bonne pratique des rapports SSE, qui contient les définitions d'accidents graves et significatifs.

- une description de ses causes
- les actions correctives prises

Les enseignements tirés de l'enquête effectuée après un accident doivent être partagés, de façon appropriée.

Échéances pour les rapports

Les accidents graves doivent faire l'objet d'un rapport envoyé dans les 24 heures au supérieur hiérarchique concerné et/ou responsable SSE. Ce sont notamment:

- les accidents classés dans la catégorie « urgence »
- les notifications de poursuites, de contraintes administratives ou amendes

Tous les accidents SSE significatifs doivent être communiqués mensuellement à l'aide du système de rapport SSE.

Des données environnementales significatives supplémentaires doivent être communiquées annuellement via le « Syngenta Environmental reporting tool ».

Une liste de contacts de SSE peut être trouvée dans le lien ci-dessous <http://global22.pro.intra/globalhseq/en/Contacts>

10 Audit et assurance de conformité

Le système Audit et assurance de Conformité permet à l'encadrement de contrôler la mise en œuvre de la Politique et des Standards SSE et de recenser les domaines qui peuvent être améliorés.

Tous les sites Syngenta doivent effectuer une revue annuelle de l'efficacité de leur système de gestion SSE et de leurs performances SSE.

Processus d'audit

La fréquence et le contenu des audits diffèrent en fonction de leur champ d'action. Dans tous les cas:

- les audits doivent être menés afin de prouver la conformité à la Politique et aux Standards SSE et aux systèmes de gestion SSE spécifiques
- un suivi des conclusions des audits doit être fait
- dans les cas où une amélioration est nécessaire, des actions correctives doivent être prises

Processus d'assurance de conformité

Il est impératif de mener des revues annuelles des risques SSE sur chaque site. Une Lettre d'assurance SSE annuelle doit être produite. L'objectif de la Lettre d'assurance SSE est de garantir que chaque manager prend la responsabilité personnelle de la compréhension et du contrôle des risques et de la conformité interne/externe dans son domaine de responsabilité. Elle permet aussi d'informer son supérieur hiérarchique à cet égard.

La Lettre d'assurance de conformité couvre les points suivants:

- revue des risques SSE
- performance SSE locale
- conformité aux exigences légales
- conformité à la Politique et aux Standards SSE de Syngenta
- progrès réalisés par rapport aux plans d'amélioration SSE

11 Communication et consultation

Dans une organisation qui veut évoluer le partage de l'information est essentiel pour s'assurer que les gens comprennent leur rôle et s'impliquent dans leur travail. La SSE ne fait pas exception à la règle, et les informations liées aux objectifs et à la performance SSE doivent être communiquées à l'ensemble de l'entreprise.

Des systèmes doivent être mis en place pour permettre une communication efficace avec les employés, les entreprises contractantes, les fournisseurs, les clients, les communautés locales, les voisins et les autorités.

La Politique et les Standards SSE doivent être communiqués à tous les employés.

Il est impératif de suivre les changements de la réglementation et de communiquer avec les autorités durant le développement et la mise en œuvre de lois touchant à la SSE.

Des consultations et communications régulières avec les employés sont nécessaires pour promouvoir leur participation aux programmes d'amélioration et les tenir au courant de tout changement applicable.

Les employés doivent:

- être informés des dangers, d'us aux matériaux, processus ou activités auxquels ils sont exposés au travail
- comprendre les systèmes et exigences nécessaires pour leur permettre de travailler sans préjudice pour eux-mêmes ou l'environnement
- être encouragés à participer à la gestion de la SSE par une culture et un dialogue constructifs, et à mettre en place et partager les bonnes pratiques

Les Managers doivent:

- évaluer les progrès réalisés pour atteindre les objectifs de la Politique et des Standards SSE
- garantir que la performance SSE fait l'objet de rapports mensuels
- obtenir l'approbation de leurs supérieurs hiérarchiques pour la soumission d'une Lettre de conformité SSE annuelle

Informations complémentaires

Des documents supplémentaires sont disponibles pour soutenir la mise en œuvre de la Politique et des Standards SSE dans des domaines spécifiques de nos activités.

- Les Codes de bonne pratique SSE offrent des informations sur des questions de SSE spécifiques. Ils sont conçus pour contribuer à l'atteinte des objectifs SSE
- Les Recommandations SSE fournissent des conseils sur la manière de traiter une question SSE spécifique

Des spécialistes SSE apportent leur aide et leurs conseils à l'ensemble de l'entreprise.

Des informations sur tout ce qui précède, y compris les contacts clés pour la SSE, sont disponibles sur le site Intranet santé Sécurité et environnement global de mySyngenta.

<http://global22.pro.intra/globalhseq>



© Syngenta International AG
Bâle, Suisse.

Tous droits réservés.

Design: Red Letter Design

Ces directives sont publiées dans plusieurs langues. La version anglaise reste la référence en cas de divergences.

Date de publication: Décembre 2008

Réf: 11143